

水間急配株式会社

一般事業主行動計画（追加）

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	0%	0%	0%

公表日 2023年12月20日

男女賃金の差異

区分	男女賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.3%
正社員	84.0%
パート・有期社員	64.7%

公表日 2023年12月20日

水間急配株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性の職業生活における活躍に関する情報公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

職種	採用人数	男性	女性
配送職	45	80 %	20 %
作業職	3	100 %	0 %
事務職	0	0 %	0 %

公表日 2024年8月20日

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均継続勤務年数の差異

区分		人数	平均継続年数	男性平均継続年数	
正規	配送職	男性	212	10.96 年	12.07 年
		女性	19	3.2 年	
	作業職	男性	10	14.58 年	女性平均継続年数
		女性	2	8.5 年	
	事務職	男性	41	19.18 年	7.3 年
		女性	10	14.6 年	

公表日 2024年8月20日